

マーチングバンド演奏&マグロ解体ショー！今年の新年会も、大盛り上がりでした♪

■毎年恒例の新年会で、マーチングバンド演奏&マグロ解体ショーを披露しました♪

1月に、毎年恒例の新年会を開催しました！今回は、職員が所属しているマーチングバンド団体の皆様に来てもらい、迫力ある演奏を披露して頂きました。また、入居者様に大人気の「マグロ解体ショー」を行いました！当日の朝市場で仕入れた新鮮なマグロを、厨房業者様が入居者様の前で豪快に捌いて下さいました。新鮮なお刺身を、その場ですぐに試食♪そして当日の夕飯には、鉄火丼としてご提供しました。ご家族にも召し上がって頂くなど、入居者様、ご家族、スタッフ、皆で大いに盛り上がった1日となりました！



▲マーチングバンド団体による迫力ある演奏



▲目の前で大きなマグロを解体していきます



▲その場で試食！スタッフも頂きました♪

施設の様子①

(やるときはやる！編)

■フロア会議や研修の一部をご紹介します！



▲介護はチームワークが重要！自分が担当しているフロアの会議に月1回必ず参加し、しっかり情報共有を図ります。

当施設は入居者様の居住スペースが3フロア（1フロア24名）に分かれています。毎月必ずフロアごとに会議を開催しています。そこでは、入居者様の介助に関する検討や、情報共有を行っています。

また、スタッフのスキルアップのために、施設全体で様々な研修を開催しています。1月は、移乗に関する基礎的な座学研修を実施しました。

2月には、看取り研修を予定しています。このように、毎月の会議や様々なテーマの研修を行うことで、安心して業務を行うことのできる環境を整えています。

施設の様子②

(働くスタッフにインタビュー♪編)

■無資格・未経験で入社したYさんに、お話を伺いました！



▲資格取得支援制度で入社後に資格を取り、正社員の介護スタッフとして働くYさん

■入社前のお気持ちを教えてください。

-介護の資格を持っていなかったのでも、まずは資格をちゃんと取得できるのかという点が不安でした。また、介護が未経験だったため、周囲のスタッフと上手く馴染めるかということも、最初は不安でした。

■実際に働いてみて、感じたことをお聞かせ下さい。

-初任者研修の資格取得（講座受講）と平行して、先輩スタッフの同行やお食事の誘導等の生活支援業務を行っていましたが、実際の現場では教科書通りにならない部分が多くあると感じました。だからこそ、上手く出来た時には心の底から嬉しく思いました。

■今後の意気込みを教えてください。

-少しずつでも、出来ることを増やしていきたいです。もっと皆さんの力になれるよう、頑張っていきます！

当施設では「資格取得支援制度」を導入しています！

■資格や経験の有無に関わらず、「人間性」を重視した採用活動を行っています。だからこそ、資格取得を応援する制度を導入しています！

当施設で介護業務を行うにあたっては、「介護職員初任者研修」以上の介護の資格が必要ですが、資格の有無に関わらず「介護の仕事に挑戦したい！」という強い思いをお持ちの方にご応募頂きたいと考えております。そこで、リュエル・シャンテールでは「資格取得支援制度」を導入しています。資格取得支援制度は、全額会社負担で「介護職員初任者研修」資格を取得できる制度です。入社後に、資格取得の講座受講（通学）と、施設内での研修を平行して実施します。施設内での研修では、座学だけでなく先輩スタッフの訪問介護に同行して仕事の流れを体験したり、実際に入居者様と接することで介護の仕事の理解を深めて頂きます。資格取得のための講座受講と実践的な研修を同時に進めるので、スムーズに知識や技術を習得できます。

当施設で資格取得支援制度を導入しているのは、介護スキルや知識・経験よりも、「人間性」を重視した採用活動を行っているためです。介護を行う上では、チームワークが欠かせません。コミュニケーションを大切に、協調性を持って仕事ができる方、他人に対して敬意を持ち、尊敬の念を忘れないで接することが出来る方と一緒に仕事をしたいと考えています。

資格取得からスタートする場合、先輩スタッフは皆そのことを理解し、それぞれの習熟度に合わせた教育・支援を行っています。制度だけでなく、日々の業務上のサポートも含めて、新たに入社した方が安心して働くことのできる環境を整えています！



様々な職種のスタッフを積極採用中★採用HPは右記をチェック→<http://chantere.jp/>
『リュエル・シャンテール』では、施設見学を随時受け付けています！

■施設見学をご希望の方がいらっしゃいましたら、こちらからお申込みください！→ <http://chantere.jp/contact/>